

# Accroître la productivité et l'innovation grâce à l'intelligence collective

## Les Liberating Structures

Cours Pratique de 2 jours - 14h  
Réf : LBS - Prix 2025 : 1 570 HT

Quand les stratégies classiques ne fonctionnent plus, comment développer le potentiel d'une équipe en impulsant une nouvelle énergie ? Les Liberating Structures vous proposent 33 façons simples de libérer vos équipes, vos clients et votre leadership pour trouver ensemble les solutions.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

- Comprendre les ressorts de l'engagement
- Contrôler de manière adaptée les échanges du groupe
- Maîtriser l'usage des principales méthodes de Liberating Structures
- Utiliser les Liberating Structures adaptées à sa situation
- Développer l'efficacité de sa posture de facilitateur

Expérimentation des méthodes pour engager les équipes à trouver leurs solutions par l'utilisation des Liberating Structures. 70% de pratique.

## LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 07/2024

### 1) Les ressorts insoupçonnés de l'engagement

- Différencier les types de structures et leur impact sur les individus.
- Connaître les constituants de la régulation des échanges dans un groupe.
- Distribuer et réguler les échanges en fonction des structures utilisées.

*Travaux pratiques : Partage d'expérience sur les meetings classiques à l'aide de la Liberating Structure « 1-2-4-all ».*

### 2) A chaque situation une Liberating Structure

- Analyser les ressorts d'une méthode de Liberating Structure.
- Exploiter l'efficacité sous-estimée des petits pas.
- Appliquer les 10 principes des Liberating Structures.
- Comprendre la différence entre « Best Practice » et « Self-Discovery ».
- Mesurer l'intégration et l'engagement des membres du groupe.

*Travaux pratiques : Révéler le pouvoir des individus face à une situation bloquée à l'aide de la méthode du « 15% solution ».*

### 3) Développer son leadership

- Découvrir les conséquences inattendues de tout leadership sur les équipes.
- Se questionner sur les enjeux du leadership dans son organisation.
- Identifier les coûts et bénéfices de l'emploi des Liberating Structures.
- Conduire le changement à l'aide de la Liberating Structure « Ecocycle ».

### PARTICIPANTS

Managers, consultants, contributeurs individuels et coaches.

### PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

### COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

### ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Comprendre comment l'intégration de tous ses membres augmente l'efficacité d'une équipe.

*Travaux pratiques* : Définir d'une stratégie ambitieuse et réaliste.

#### 4) Les 33 liberating structures

- Sélectionner les Liberating Structures pertinentes pour ma situation.
- Créer des successions de Liberating Structures en fonction de vos objectifs.
- Comprendre les Storyboard de Liberating Structures.
- Lancer un projet à parties prenantes multiples à l'aide d'un Storyboard de Liberating Structures.

*Travaux pratiques* : Créer et exécuter en groupes une succession de Liberating Structures en fonction d'un objectif apporté par un des participants.

#### 5) Retours d'expériences et mise en place

- Identifier les pratiques adaptées à mon métier : consultant, leaders, contributeurs d'un projet.
- Appliquer ces méthodes aux contextes agiles et non agiles.
- Explorer bilans et enseignements de transformations réalisées.
- Connaître les principaux écueils, trucs et astuces d'une mise en place de Liberating Structures.

*Travaux pratiques* : Réaliser un plan d'action pour la mise en place des méthodes des Liberating Structures dans son organisation à l'aide de « Wise Crowds ».

## LES DATES

---

CLASSE À DISTANCE  
2025 : 12 juin, 15 sept., 24 nov.

PARIS  
2025 : 05 juin, 08 sept., 17 nov.